

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

uzavřená podle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

1. Smluvní strany

Zaměstnavatel:

Jméno a příjmení: **Dávid Lischka**

Sídlo: **Třebízského 629, 280 02, Kolín IV**

IČ: **21142637**

T.č.: **601 336 066**

Email: **david.lischka88@seznam.cz**

(dále jen „zaměstnavatel“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: _____

Datum narození: _____

Rodné číslo: _____

Bydliště: _____

T.č.: _____

Email: _____

(dále jen „zaměstnanec“)

2. Druh práce

Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat práci řidiče / kurýra, spočívající zejména v rozvozu jídel a jiného zboží prostřednictvím platformy Bolt Food nebo jiné obdobné platformy, popř. v jiné činnosti související s rozvozem na základě domluvy zaměstnance a zaměstnavatele.

3. Rozsah práce

Zaměstnanec bude vykonávat práci v rozsahu průměrně maximálně 20 hodin týdně za období 52 týdnů s nepravidelnou pracovní dobou.

4. Místo výkonu práce

Místem výkonu práce je **Praha**, případně jiná místa podle aktuálních potřeb rozvozu sjednaných mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

5. Odměna

1. Odměna za práci zaměstnance je stanovena jako podíl z hodnoty dokončených rozvozu uskutečněných prostřednictvím platformy Bolt Food. Zaměstnavatel zaměstnanci vyplácí částku přijatou od platformy Bolt Food za dokončené rozvozy, sníženou o provizi 8%, nebo až 15%, která náleží zaměstnavateli za zajištění organizace práce, administrativy, účetního servisu a přidělování zakázek.

Níže jsou uvedené konkrétní výše provize při celkových výdělcích u Bolt Food za kalendářní měsíc:

- od 0 Kč do 7 999 Kč - provize 15%
- od 8 000 Kč do 8 999 Kč - provize 14%
- od 9 000 Kč do 9 999 Kč - provize 13%
- od 10 000 Kč do 10 999 Kč - provize 12%
- od 11 000 Kč do 11 999 Kč - provize 11%
- od 12 000 Kč do 13 999 Kč - provize 10%
- od 14 000 Kč do 15 999 Kč - provize 9%
- od 16 000 a více - provize 8%

Výše provize je během měsíce počítaná ze základní hodnoty 15%. Po konci kalendářního měsíce se na základě celkových hrubých výdělcích na platformě Bolt Food upraví podle vydělané částky za celý předchozí měsíc a rozdíl zaměstnavatel doplatí v další záloze, resp. výplatě za daný kalendářní měsíc dle tabulky výše.

2. Součástí částky přijaté od platformy Bolt Food jsou také cestovní náhrady za používání soukromého vozidla zaměstnance. Tyto cestovní náhrady zaměstnavatel zaměstnanci vyplácí samostatně, odděleně od odměny za práci, a to v nezdánitelné výši odpovídající zákonným sazbám dle § 157 a násl. zákoníku práce. Vyplacením cestovních náhrad tímto způsobem nedochází ke zvýšení nákladů zaměstnavatele nad rámec částky přijaté od platformy Bolt Food.

3. Odměna bude vyplácena formou týdenních záloh za odvedenou práci za předchozí týden maximálně do středy dalšího týdne, nebo najednou měsíčně (podle preference zaměstnance), v

měsíci pozadu, nejpozději do 5. dne následujícího měsíce, na bankovní účet zaměstnance:

6. Cestovní náhrady a stravné

1. Zaměstnanci přísluší při výkonu práce cestovní náhrady za použití vlastního dopravního prostředku a případně stravné, pokud splní zákonné podmínky dle zákoníku práce ve výši odpovídající čl. 5 této smlouvy.
2. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že výše cestovních náhrad může být ponížena, a to o takovou částku, která zajistí, že odměna zaměstnance dosáhne alespoň zákonné minimální hodinové mzdy a současně bude zachována provize zaměstnavatele dle čl. 5 odst. 1.

7. Doba trvání dohody

Tato dohoda se uzavírá na dobu

☐ neurčitou – s možností ukončení dle čl. 8.

8. Ukončení dohody

Dohodu může kterákoliv ze smluvních stran ukončit:

- písemnou dohodou ke dni určenému v této dohodě, nebo
- písemnou výpovědí bez uvedení důvodu s 5denní výpovědní lhůtou, která začíná běžet dnem doručení výpovědi druhé straně.

9. Závěrečná ustanovení

1. Zaměstnanec potvrzuje, že je si vědom povinnosti dodržovat právní předpisy a pokyny zaměstnavatele při výkonu práce.
2. Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být dočasně přidělen k jiným obdobným činnostem spojeným s rozvozem po předchozím souhlasu a s předem stanovenou odměnou.
3. Tato dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
4. Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jedno vyhotovení.

V Praze, dne

Za zaměstnavatele:

.....

Dávid Lischka

Zaměstnanec:

.....